

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников,**  
**занятых оказанием платных образовательных услуг**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующими нормативными правовыми актами:

Гражданским кодексом Российской Федерации;

Бюджетным кодексом Российской Федерации;

Налоговым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;

Законом Российской Федерации от 07 июля 1992 г. № 2300-1 «О защите прав потребителей»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 № 1441 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»;

положением «О комитете образования администрации города Ставрополя», утвержденным постановлением главы города Ставрополя от 03 августа 2013 № 1392;

письмом Министерства образования Российской Федерации от 21.07.1995 № 52-М «Об организации платных дополнительных образовательных услуг»;

санитарно-эпидемиологическими правилами СанПин 2.4.2.3438-20 от 28.09.2020» «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

Уставом МБОУ лица № 8 г.Ставрополя им. Н.Г. Голодникова.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения и использования средств, поступивших за оказанные платные услуги, внутри МБОУ лица № 8 г. Ставрополя им. Н.Г. Голодникова (далее учреждение) с целью совершенствования оплаты труда работников, повышения их материальной заинтересованности в улучшении результатов своего труда, планомерного и эффективного обновления материально-технической базы учреждения.

## 2. Цель Положения

2.1. Положение ставит своей целью возмещение затрат труда работников, непосредственно принимающих участие в оказании платных услуг, а также работников, способствующих развитию платных услуг и повышению материальной заинтересованности в расширении объема оказываемых платных услуг в учреждении.

Распределение осуществляется за счет сумм, полученных от оказания платных услуг, поступивших в отчетном периоде.

## 3. Порядок распределения

Предельно допустимый уровень фонда оплаты труда от платных услуг не может превышать 60% от суммы полученного дохода.

Из них 40% - конкретным исполнителям, занимающимся оказанием платных услуг. Работникам, способствующим развитию платных услуг (руководителям, курирующим основные направления работы по тем или иным видам платных услуг, работникам бухгалтерии и другим) – 12% от дохода платных образовательных услуг. Список и размер надбавки стимулирующего характера работников, способствующих развитию платных услуг, утверждается приказом директора лица.

К работникам, способствующим развитию платных услуг, относятся:

3.1. Заместители директора образовательного учреждения принимающие участие в организации платных услуг;

3.2. Работники финансовой службы ( гл.бухгалтер, экономист, бухгалтер,), занимающиеся расчетом заработной платы и начислений на оплату труда, расчетом тарифов (цен) на платные услуги, ведущие бухгалтерский учет и экономические расчеты по платным услугам и т.д.;

3.3. Другие категории работников, способствующих развитию платных услуг.

Оплата труда конкретных исполнителей производится в соответствии с объемами выполненных работ и заработанной суммы по каждому виду услуг.

3.5. Заработная плата по дополнительному соглашению к основному трудовому договору, заключённому между работником и учреждением о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу).

3.6. Для формирования фонда на оплату ежегодного трудового отпуска производится отчисление в размере 8% от ФОТ (отпускные и начисления во внебюджетные фонды).

За недостатки организации оказания платных образовательных услуг непосредственные и прочие работники лишаются до 100% их месячной оплаты труда.